

## La maison des courses : pour quelle stratégie ?

Vendredi 11 Août 2023 - N°446



*par Hubert Tassin – Président des P.P*

**J**e suis de ceux qui ont souvent insisté pour qu'on regroupe les directions du Trot et le Galop au sein d'un même immeuble et c'est une satisfaction d'avoir vu la photo publiée par les instances des courses avec les présidents du Trot, du galop et du PMU posant ensemble dans ce qui est dorénavant la maison des courses.

Je suis aussi de ceux qui ont regretté que la décision de réaliser cet investissement immobilier n'ait été précédée d'aucun débat au Comité de France Galop, aussi bien sur le montage et le choix de l'immeuble lui-même que, surtout, sur la stratégie de mise en commun que cela devra permettre. Acheter en partie à crédit un immeuble ensemble et payer un loyer ne saurait être une fin en soi, mais le point de départ d'un fonctionnement renouvelé, d'une stratégie redéfinie.

Cette photo des trois présidents au sein du nouvel immeuble aurait pu être accompagnée de perspectives plus claires sur l'évolution de nos organisations.

### La machine à café

Sur de nombreux sujets, les directions du Trot, du Galop et du PMU travaillent déjà réellement ensemble et les réunions sont (très) fréquentes. Ne serait-ce qu'en termes de gestion des emplois du temps des collaborateurs, l'immeuble permettra un gain de temps, donnera une meilleure souplesse.

Dans l'entreprise, on connaît le rôle déterminant de la machine à café, point de rencontre des collaborateurs qui peuvent aussi, de manière informelle mais souvent réellement efficace, évoquer un sujet, lever une ambiguïté sans pour autant bloquer deux heures pour une réunion. Les études qui montrent aujourd'hui la perte de productivité du télétravail soulignent ce rôle réel. De ces passages à la cafétéria de la maison commune, se créent des relations humaines nouvelles, parfois plus complices. Les équipes se connaîtront mieux. On doit s'en réjouir.

### Les moyens humains

Ce qui peut en revanche inquiéter c'est une carence au moins apparente de volonté de mettre en commun une politique de gestion des ressources humaines. Alors que ce rapprochement géographique est acté depuis plusieurs années, aucune des structures qui vont désormais cohabiter n'ont cherché à faire évoluer leur organigramme et, au contraire, les

responsables support sont systématiquement reconstitués par les uns et les autres.

Une fusion du Trot et du Galop dans une structure commune, ne serait ni réaliste, ni souhaitable. Les modèles économiques des acteurs sont fondamentalement différents et, pour les sociétés mères, les trajectoires financières sont trop divergentes pour permettre de l'envisager.

Cependant, au PMU comme au sein des deux sociétés-mères, on a changé des directeurs et même des présidents au gré des évolutions de carrières des uns et des autres. Apparemment, il n'a pas été envisagé d'avoir des directeurs communs. Au PMU, au Trot comme au Galop ont recruté, poste pour poste. Des recrutements ensemble eussent été mieux qu'un symbole, un acte de gestion.

Sur le plan de la définition de la stratégie, j'ai souvenir que certains présidents du Trot et du Galop s'étaient entendus pour organiser des réunions conjointes des Conseils d'Administration. Nous avons, en ces occasions, des échanges constructifs, utiles. Les élus des deux sociétés apprenaient aussi à mieux de se connaître, à s'écouter et à se comprendre. Pourquoi ne pas avoir organisé, depuis si longtemps des réunions communes des administrateurs du Trot et du Galop ? Cela aurait intelligemment préfiguré le regroupement géographique.

## Les fonctions supports

Cette réflexion sur des organigrammes communs fut un temps jugée nécessaire. Des cabinets de conseil ont été plusieurs fois sollicités. Les directeurs ont souvent planché sur une

organisation commune, à la recherche d'une efficacité évidente, d'économies bonnes à prendre et dans le respect des spécificités des uns et des autres. Pour ensuite abandonner ... Pourquoi ? Les explications restent à venir.

Un certain nombre de missions, dites fonctions supports avaient été facilement identifiées. La finance, l'informatique technique et de gestion, les ressources humaines, les achats, la maintenance, et pour aller plus loin, la communication et l'événementiel. Je comprends bien que beaucoup cherchent à préserver leur pré carré, mais c'est un luxe qui a un coût qui n'est pas forcément acceptable.

Je n'ai pas été surpris par le jugement sévère porté par le président du PMU sur les retards informatiques de notre institution. Au PMU plus encore qu'ailleurs, le développement informatique est la base de notre stratégie de croissance. Alors pourquoi ne pas confier à une direction informatique nécessairement de très haut niveau au PMU – et enfin stabilisée - le leadership d'une organisation informatique commune ?

Les nouvelles équipes dirigeantes du Trot, du Galop issues des élections de l'automne auront de nombreux sujets urgents. Beaucoup trouveront leurs solutions dans des décisions communes. La stratégie de mise en commun d'objectifs et de moyens sera donc une priorité de nos futurs dirigeants.

*Si vous ne recevez pas ce bulletin hebdomadaire par mail, il suffit de vous inscrire en nous adressant un courriel à [associationpp@pp.fr](mailto:associationpp@pp.fr)*